



# FONDS POUR L'EGALITE ENTRE LES SEXES

*Accélérer les progrès vers l'autonomisation politique et économique des femmes*

## FORMULAIRE DE NOTE CONCEPTUELLE POUR LA DEMANDE DE SUBVENTION DE MISE EN ŒUVRE

*Français*

### I. INFORMATION SUR LE PROGRAMME DE SUBVENTION D'IMPLEMENTATION OU MISE EN ŒUVRE\*

**\*Le montant qui sera accordé au titre de subvention de mise en œuvre variera entre 2 à 5 millions de \$ EU, et sera déboursé sur une période de 2 à 4 ans**

#### a. Le programme proposé sera dirigé par<sup>1</sup> (choisissez une seule option):

- |  |      |
|--|------|
| <input type="checkbox"/> Une agence gouvernementale individuelle                                     | Nom: |
| <input type="checkbox"/> Une ONG/Organisation de la société civile individuelle <sup>2</sup>         | Nom: |
| <input type="checkbox"/> Un partenariat (voir ci-après) entre [indiquez ici le nombre] organisations |      |

\* Prière de noter qu'il est demandé aux acteurs du gouvernement (y compris ceux qui se trouvent au sein des partenariats) de fournir les preuves de contribution financière au programme. Le Fonds examinera les différentes contributions, par rapport au budget annuel total de l'entité gouvernementale concernée, comme reflétant le niveau de l'engagement à la pérennité du programme. La section V du dossier de candidature exigera qu'une liste détaillée du coût du programme soit fournie, y compris les contributions du gouvernement.

#### b. Si votre programme sera dirigé par un partenariat, prière indiquer le type de partenariat:

- Entre des organisations gouvernementales et non gouvernementales
- Parmi plusieurs organisations non gouvernementales ou un consortium constitué par celles-ci
- Parmi plusieurs entités gouvernementales

\* Prière de noter que le Fonds accordera la priorité aux propositions impliquant des partenariats. Dans le cas de sélection d'un partenariat donné, les fonds ne pourront être déboursés au maximum qu'a

<sup>1</sup> Les organisations multilatérales (Organisations des Nations Unies, Institutions financières internationales, etc.), les autorités publiques individuelles ou simples citoyens, y compris les entités du secteur privé ne **sont pas** éligibles à ce financement. Les entités multilatérales et celles du secteur privé peuvent, cependant, être partenaires dans le programme. Les organisations internationales, les organisations régionales ainsi que les agences intergouvernementales régionales **sont** éligibles au financement, mais elles devront montrer que leur programme est en conformité avec les priorités établies au niveau national en matière de développement dans un pays spécifique.

<sup>2</sup> Les ONG et/ou les organisations de la société civile qui sont à la tête d'un programme devront être juridiquement enregistrés dans le pays du programme proposé.

deux organisations directrices du partenariat, veuillez noter que ces organisations directrices doivent être légalement enregistrées. Toutefois, le programme peut avoir, autant de partenaires que nécessaires. Il y aura la possibilité d'inclure, plus tard dans la section III du dossier de candidature, les noms, les coordonnées et les rôles de tous les partenaires.

**c. (Rubrique réservé uniquement aux partenariats) Indiquez au maximum les noms de deux organisations directrices du partenariat<sup>3</sup> :**

**Nom de la 1<sup>ère</sup> organisation directrice:**

**Nom de la 2<sup>ème</sup> organisation directrice:**

**d. Intitulé du programme:**

**e. Résumé du programme (1/4 de page au maximum)**

**En trois phrases (EN ANGLAIS)<sup>4</sup>, décrire l'objet de votre programme:**

**f. Pays (ou territoire) dans lequel le programme proposé sera mis en œuvre :**

**g. Budget total du programme proposé (en EU \$):**

**h. Le montant qui sera accordé au titre de subventions de mise en œuvre variera entre 2 à 5 millions de \$ EU, et sera déboursé sur une période de 2 à 4 ans Du montant total du budget indiqué dans la rubrique g. ci-dessus, prière spécifier le montant total requis du Fonds pour l'égalité entre les sexes. Inclure les montants demandés par an (en EU \$):**

Montant total demandé: EU\$:

Montant requis pour la 1<sup>ère</sup> année: EU\$:

Montant requis pour la 2<sup>ème</sup> année: EU\$:

Montant requis pour la 3<sup>ème</sup> année: EU\$:

Montant requis pour la 4<sup>ème</sup> année: EU\$:

## II. DESCRIPTION, JUSTIFICATION ET ANALYSE DU PROGRAMME

**a. Description du programme de mise en œuvre (Une 1/2 page au maximum)**

Décrivez la/les loi(s), la/les politique(s) ou projet(s): Quel/le(s) est/sont la/les loi(s), la/les politique(s), et/ou le(s) plan(s) d'action ayant fait l'objet de consensus aux niveaux local, national et/ou régional qui contribue(nt) à la promotion de l'égalité des sexes\*, et qui **pourrait être mis(e)s efficacement en œuvre avec l'appui du Fonds pour l'égalité entre les sexes**? Décrivez brièvement comment le programme que vous proposez marquera la différence dans la mise en œuvre.

<sup>3</sup> Les deux organisations directrices du partenariat proposé qui sont légalement enregistrées pourraient être responsables de la gestion et des obligations contractuelles du programme.

<sup>4</sup> C'est la seule question du dossier de candidature qui nécessite une réponse en anglais.

*\* N.B: Dans la section V “Documents requis en pièces jointes ” vous devez joindre la/les loi(s), la/les politique(s) ou le(s) projet(s) (avec les mesures et budgets relatives aux dépenses s’ils sont disponibles) qui constituent le centre d’intérêt du processus de mise en œuvre. Ceci peut être spécifique à l’égalité des sexes – par exemple, un plan d’action sur l’égalité des sexes, une loi sur les droits des femmes à la propriété, un plan d’action du suivi des observations finales de la CEDAW, etc., ou un engagement qui a été intégré dans le cadre élargi ou un processus national, tels que les engagements pris en matière d’égalité des sexes dans les stratégies nationales de développement, les stratégies de réduction de la pauvreté, les réformes électorales et agraires, etc.*

**b. Contexte** (1/2 page au maximum)

Décrivez le processus qui a conduit au consensus sur les dispositions prises en matière de l’égalité des sexes dans la/les loi(s), la/les politique(s) ou le(s) projet(s) cible(s). Qui en sont des initiateurs ? Qui ont été des alliés et qui s’y étaient opposés ? Quels ont été les arguments pour ou contre la loi/la politique/le projet considéré ? Quelles sont les principales stratégies ayant amené un consensus ?

**c. Progrès et lacunes** (1/2 page au maximum)

Quel a été, le cas échéant, le progrès réalisé dans la mise en œuvre de l’accord ? Quelles ont été les lacunes observées dans la mise en œuvre ? Quelles sont les raisons à la base de ces lacunes ? Soyez le plus spécifique possible, et prière inclure les données et les statistiques là où c’est nécessaire. A titre d’exemple, si une mesure spéciale temporaire garantissant aux femmes 30 pourcent de sièges au niveau local est ce que vous visez, et qu’en dépit de l’accord, les femmes n’ont occupé que 12 pourcent de sièges, donnez le plus de données et d’informations possible sur le contexte dans lequel la situation a évolué.

**d. Justification de la mise en œuvre du programme** (1 page au maximum)

Prière décrire comment vos efforts pour accélérer le processus de mise en œuvre de la loi/la politique/du projet au niveau local ou national pourraient être innovateurs et/ou complémentaires aux autres efforts existants. Inclure une description de ceux qui sont, à votre avis, des acteurs principaux qui devraient être impliqués dans la mise en œuvre, afin de s’assurer que les avantages de l’égalité des sexes et du résultat de l’autonomisation des femmes. Comment le programme décrit dans cette proposition permettrait-il d’accélérer la mise en œuvre de tous les aspects clés de la/les loi(s), politique(s), ou programme(s) ?

**e. Secteurs d’intervention du programme**<sup>5</sup> (Prière cochez une seule case):

**L’autonomisation politique des femmes** encourage la participation des femmes et renforce leur voix ainsi que leur leadership et leur influence dans la prise de décisions dans toutes les sphères de la vie. Elle contribue à la promotion des droits civils et politiques des femmes, et cela conduit à une distribution équitable de pouvoir tout en traduisant les politiques de l’égalité des sexes en des systèmes concrets pour la mise en œuvre. Elle transforme également les institutions et contribue à la promotion de l’accès à justice de genre.

<sup>5</sup> Votre programme devra porter sur l’autonomisation politique et/ou économique des femmes. Les programmes visant exclusivement à mettre fin à la violence faite à l’égard des femmes ne seront pas pris en considération par le Fonds pour l’égalité entre les sexes (étant donné que ces programmes bénéficient de l’appui du Fonds d’affectation spéciale des Nations Unies pour l’élimination de la violence à l’égard des femmes, voir le site Web : [http://www.unifem.org/gender\\_issues/violence\\_against\\_women/trust\\_fund.php](http://www.unifem.org/gender_issues/violence_against_women/trust_fund.php))

**L'autonomisation économique des femmes** renforce la voix ainsi que le leadership et l'influence des femmes dans les politiques et programmes économiques en vue d'assurer la promotion et la protection de l'égalité des chances et des droits aussi bien dans les sphères publiques que dans les sphères privées. Elle renforce les aptitudes des femmes à établir clairement leurs priorités, à organiser et à initier l'action collective pour l'amélioration de différentes options de leurs moyens de subsistance, et soutient le développement communautaire reposant sur l'actif pour réduire l'impact différencié de la pauvreté sur le sexe. Elle permet de réaliser la justice de genre, à partir de la reconnaissance de la valeur du travail de pourvoyeuse de soins non rémunéré jusqu'aux cas de protection sociale pour les femmes, y compris ceux liés à la crise économique et financière actuelle, et la relation qu'elle a avec le changement climatique et l'insécurité alimentaire

**Notre programme inclura les deux secteurs d'intervention suivants :**

**f. Résultats attendus à long et à moyen terme**

**Prière choisir tout ce qui s'applique à votre/vos secteur(s) d'intervention proposé(s):**

**AUTONOMISATION POLITIQUE DES FEMMES**

**Domaine de résultats clefs**

**(Les trois catégories des résultats à long terme sont présentées ci-après, chacune avec un nombre de résultats possibles à moyen terme. Prière cocher tout ce qui s'applique au programme que vous proposez et utiliser la case « autre » pour lister d'autres résultats envisagés par votre programme) :**

<input type="checkbox"/> <b>Domaine de résultats clefs 1: Promotion de l'accès des femmes et de leur participation dans les instances de prise des décisions</b>	<input type="checkbox"/> <b>Domaine de résultats clefs 2: Renforcement de l'influence des femmes dans la prise de décisions</b>	<input type="checkbox"/> <b>Domaine de résultats clefs 3: Transformation des institutions et réalisation de la justice de genre</b>
--	---	---

**RESULTATS INDICATIFS A MOYEN TERME**

**(Prière choisir tout ce qui s'applique à votre cas):**

<input type="checkbox"/> Possibilités accrues pour les femmes de partager les sièges et le leadership au sein des parlements nationaux, des organisations locales, des partis politiques, du gouvernement, du secteur privé, et/ou de la communauté	<input type="checkbox"/> Efficacité accrue des groupes des femmes parlementaires œuvrant pour la promotion de l'autonomisation des femmes et l'égalité des sexes	<input type="checkbox"/> Services juridiques étendus et améliorés pour les femmes (y compris l'alphabétisation juridique pour les hommes et les femmes), ainsi que la procédure d'intérêt public pour mettre fin aux injustices basées sur le genre
<input type="checkbox"/> Pourcentage accru des femmes dans les instances de prise des décisions	<input type="checkbox"/> Capacité renforcée des leaders politiques dans l'élaboration des budgets et des politiques publiques qui prennent en compte la dimension genre	<input type="checkbox"/> Capacité accrue du personnel judiciaire et d'application de la loi pour la mise en œuvre des lois et des directives sur l'égalité des sexes (y compris la CEDAW)

<input type="checkbox"/> Pourcentage accru des femmes des groupes exclus sur la base de leur appartenance raciale ou ethnique – ainsi que d’autres femmes marginalisées– dans les instances de prise des décisions	<input type="checkbox"/> Efforts soutenus des femmes à s’organiser en mouvements, afin d’accroître le niveau de rédevabilité pour le respect des engagements pris en matière d’égalité des sexes	<input type="checkbox"/> Capacité renforcée des mécanismes et activistes des droits des femmes à assurer le suivi des mécanismes de la justice pour la réalisation de justice de genre
<input type="checkbox"/> Obstacles réduits dans l’aptitude des femmes à postuler pour les postes politiques et à les maintenir (y compris les financements accrus, la sécurité/la protection, l’exercice des mandats politiques et accès aux médias)	<input type="checkbox"/> Aptitude accrue des associations des femmes ainsi que des différents mécanismes des femmes à travailler avec les décideurs politiques et à faire le suivi des progrès réalisés	<input type="checkbox"/> Partenariats durables renforcés en vue de l’harmonisation des systèmes judiciaires du droit coutumier et les systèmes officiels avec les normes des droits des femmes et du droit international humanitaire
<input type="checkbox"/> Autre: _____	<input type="checkbox"/> La gouvernance électronique ainsi que d’autres initiatives de droit à l’information sont mises en œuvre avec un accent particulier sur l’égalité des sexes et l’autonomisation des femmes	<input type="checkbox"/> La réforme judiciaire en conformité avec les garanties constitutionnelles et juridiques des droits des femmes est réalisée
	<input type="checkbox"/> Les femmes leaders des autres mouvements sociaux déjà en position de pouvoir sont sensibilisées sur l’égalité des sexes et la justice de genre	<input type="checkbox"/> Autre: _____
	<input type="checkbox"/> Autre: _____	

## AUTONOMISATION ECONOMIQUE DES FEMMES

### Domaine de résultats clefs

**Les trois catégories des résultats à long terme sont présentées ci-après, chacune avec un nombre de résultats possibles à moyen terme. Prière cocher tout ce qui s’applique au programme que vous proposez et utiliser la case « autre » pour lister d’autres résultats envisagés par votre programme) :**

<input type="checkbox"/> Domaine de résultats clefs 1. <b>Promotion de l’accès aux ressources et aux opportunités d’ordre économique</b>	<input type="checkbox"/> Domaine de résultats clefs 2. <b>Renforcement de l’influence des femmes dans les processus d’élaboration des politiques et de prise de décisions en matière économique</b>	<input type="checkbox"/> Domaine de résultats clefs 3. <b>Transformation des institutions, justice de genre et protection sociale pour les femmes dans la sphère économique</b>
---	--	--

**RESULTATS INDICATIFS A MOYEN TERME****(Prière choisir tout ce qui s'applique à votre cas):**

<input type="checkbox"/> Projets et politiques aux niveaux national ou local qui prennent en compte les voix des femmes et la situation de la plupart des femmes marginalisées (par exemple, les femmes du milieu rural, les femmes migrantes, les femmes chefs de ménages, les femmes autochtones et les femmes issues d'autres groupes raciaux et ethniques, les femmes travailleuses domestiques, les femmes travaillant dans le secteur informel, et les femmes affectées et/ou infectées par le VIH/Sida, etc.)	<input type="checkbox"/> Leadership renforcé des femmes dans le développement économique communautaire (y compris dans les organisations des fermiers, les comités et organes qui déterminent le développement économique et les politiques de décentralisation, les organes qui déterminent les politiques de l'environnement et de sécurité alimentaire)	<input type="checkbox"/> Droits des femmes à la terre, à la propriété et à l'héritage garantis et mis en œuvre (les femmes peuvent avoir accès à la terre et la contrôler)
<input type="checkbox"/> Un plus grand nombre d'options de moyens de subsistance disponibles pour les femmes dans les secteurs formel et informel (y compris l'attention particulière accordée aux femmes entrepreneurs, à leur manque d'accès aux services financiers et à d'autres obstacles qui les empêchent de s'intégrer dans les économies de type formel)	<input type="checkbox"/> Mesures spéciales temporaires ou programmes d'accréditation institués, qui permettent d'accroître l'influence des femmes dans les postes de direction au sein du secteur privé sont institués	<input type="checkbox"/> Inégalités des sexes éliminées en matière d'emploi, à travers le renforcement de la protection sociale pour les femmes œuvrant dans le secteur informel (y compris le travail non rémunéré) et/ou l'élimination des disparités en matière de rémunération, et des inégalités d'accès aux professions dans le secteur formel
<input type="checkbox"/> Processus de création d'entreprises amélioré pour les femmes (y compris la formation aux compétences nécessaires dans le domaine des affaires et de la gestion, aux technologies productives, et à l'agriculture durable)	<input type="checkbox"/> Allocations budgétaires pour l'égalité de genre ayant fait l'objet de consensus sont budgétisées et mises en œuvre	<input type="checkbox"/> Politiques d'emploi aux niveaux régional, national et local qui sont en conformité avec les normes et les accords internationaux en matière de travail

<input type="checkbox"/> Autre: _____ 	<input type="checkbox"/> Mécanismes de renforcement des capacités renforcés pour les Ministères des finances, les commissions financières parlementaires ou organes semblables, en vue d'assurer l'application et le suivi d'un système budgétaire qui tient compte des sexospécificités surtout dans les budgets de développement sectoriels	<input type="checkbox"/> la protection sociale pour les femmes dans le cadre des programmes visant à stimuler l'économie est garantie et appliquée
	<input type="checkbox"/> Des programmes approfondis de renforcement des capacités renforcés pour les Ministères chargés de la condition féminine ainsi que d'autres structures du domaine de l'égalité des sexes pour le renforcement des mécanismes de gestion, de mobilisation des ressources et de capacités d'analyse sexospécifique (intégration du genre, analyse de genre, suivi et évaluation qui tiennent compte des sexospécificités) pour influencer la mise en œuvre des politiques nationales d'équité en matière de genre	<input type="checkbox"/> Autre: _____
	<input type="checkbox"/> Priorités et intérêts d'ordre économique des femmes intégrés dans les accords régionaux sur le commerce	
	<input type="checkbox"/> Autre: _____	

**g. Données de référence**

**Quel est le type de données de référence que vous comptez collecter pour évaluer le progrès ? Montrez comment se fera la collecte de données et/ou citez, le cas échéant, la source d'information.**

Quel est le type de données de référence que vous comptez collecter pour évaluer le progrès ?	Comment comptez-vous faire la collecte de données?
1.	
2.	
3.	

**h. Stratégies et activités (1/2 page au maximum)**

**Décrivez les principales activités et stratégies du programme que vous proposez. Prière**

indiquez également comment les hommes et/ou les garçons seront impliqués dans ce programme.

**i. Pérennité (1 page au maximum)**

A l'épuisement des fonds pour ce programme, que comptez vous mettre en place pour en assurer la continuité ? Ceci pourrait inclure les aspects des activités nécessaires de suivi et des projets visant à obtenir des allocations budgétaires pour des activités futures en matière d'égalité des sexes, de stratégies intégrées, et d'appropriation du programme, etc. Quelles sont les mécanismes/structures institutionnelles que vous comptez mettre en place pour vous assurer de la continuité du programme ?

**j. Populations cibles du programme**

Quels sont les groupes de femmes et de filles qui constitueront les bénéficiaires principaux du programme? (Prière choisir tout ce qui s'applique à votre programme)

- Femmes exclues sur la base de leur appartenance raciale ou ethnique, de leurs aptitudes, etc. Prière spécifier: \_\_\_\_\_
- Femmes du secteur informel
- Femmes travailleuses domestiques
- Femmes travailleuses migrantes
- Femmes productrices du milieu rural
- Femmes travaillant dans des fermes
- Femmes affectées ou infectées par le VIH et le Sida
- Femmes vivant en situations de pauvreté
- Femmes et filles en général
- Femmes dans la politique
- Autre: \_\_\_\_\_

**k. Veuillez fournir une indication du nombre de personnes pouvant être considérées comme bénéficiaires potentiels du programme: (prière décrire sur ¼ de page)**

**l. Principales caractéristiques des populations (Choisissez tout ce qui s'applique à votre programme):**

Age

- Fille (0-9)
- Adolescentes (10-19)
- Jeunes femmes (20-24)
- Femmes adultes (25 – 59)
- Femmes âgées (60 et plus)

Niveau socio-économique

- Bas
- Moyen
- Elevé

Milieu

- Urbain
- Rural
- Les deux

**m. Quelles sont les institutions que ce programme cherchera à influencer et/ou à impliquer? (Choisissez tout ce qui s'applique à votre programme)**

- Leaders communautaires. A spécifier: \_\_\_\_\_
- Conseils locaux ou municipaux
- Parlementaires
- Représentants des partis politiques
- Juges, avocats, ou agents chargés de la mise en application des lois
- Institutions de prise de décisions économiques

- Système de soins de santé
- Secteur privé
- ONG et groupes dirigés par les hommes
- Médias
- Organisations confessionnelles
- Mouvements sociaux. A spécifier: \_\_\_\_\_
- Autre \_\_\_\_\_

**n. Portée du programme (prière spécifier):**

- Communautaire/Local
- Infranational (par exemple: province, Etat)
- National (par exemple: Gouvernement fédéral)
- Gouvernement autonome
- Autre \_\_\_\_\_

**o. Quels sont les impacts à long terme que ce programme cherchera à réaliser ? (1/2 page au maximum)**

**p. Comment se fera le suivi et l'évaluation du programme? (1/2 page au maximum)**

### III. INFORMATION SUR LE PARTENARIAT

**a. Stratégie du partenariat (1/2 page au maximum)**

Quelle est la stratégie du partenariat pour ce programme? (par exemple: se basera-t-il sur un partenariat et/ou un mécanisme de coordination existant ? Etablira-t-il de nouveaux partenariats ?) Pourquoi cette stratégie de partenariat est-elle essentielle pour la réalisation des résultats et de l'impact spécifié ci-dessus ?

**b. Le partenariat proposé a-t-il un passé de travail en équipe ?**

- OUI
- NON

**c. Prière décrire les processus consultatifs ayant eu lieu pour l'élaboration du programme proposé (1/2 page au maximum).**

**d. Indiquez ici le nombre total des organisations faisant partie du partenariat que vous proposez :**

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- [Ajoutez le nombre si nécessaire]

**e. Noms, Rôles et Activités des partenaires (250 mots au maximum pour le partenaire principal,**

**100 mots au maximum pour chacun des partenaires secondaires)**

**Prière d'identifier les partenaires clefs dans ce programme ainsi que le(s) rôle(s) que chacun d'eux joue. Pour des raisons d'administration, deux organisations directrices au maximum peuvent être responsables de la gestion et des obligations contractuelles du programme. S'il y a plus de deux organisations dans le partenariat, l'une des deux organisations directrices sera chargée de : a) l'hébergement, de la budgétisation et du déboursement des fonds pour les organisations secondaires ; et b) des coûts du partenariat (réunions, infrastructures, voyage, etc.). Ces responsabilités devront être incluses dans la section ci-après sur les « rôles et activités » appropriées de l'organisation directrice.**

**Vous aurez la possibilité de fournir des informations détaillées sur les organisations directrices dans la section IV de ce dossier de candidature et le plan de déboursement des fonds pour les partenaires dans la section V.**

Partenaire PRINCIPAL #1 NOM, rôle et activités: (250 mots au maximum)	
Partenaire PRINCIPAL #2 NOM, rôle et activités: (250 mots au maximum)	
Partenaire #3 NOM, rôle et activités:  (100 mots au maximum)	
Partenaire #4 NOM, rôle et activités: (100 mots au maximum)	
Partenaire #5 NOM, rôle et activités: (100 mots au maximum)	
[Indiquez ici les différents domaines tel que requis]	

#### IV. INFORMATION SUR LES ORGANISATIONS DIRECTRICES

**Fournir ici les coordonnées de DEUX organisations directrices AU MAXIMUM qui seront chargées de la gestion et des obligations contractuelles du programme. (par exemple, qui pourraient recevoir la subvention).**

**a.1. Fournir les coordonnées de l'organisation directrice (#1)<sup>6</sup> (S'il n'y a qu'une organisation sollicitant le fonds, prière fournir ses coordonnées ici):**

<b>Organisation directrice #1</b>	
<b>Nom:</b>	
<b>Adresse postale:</b>	
<b>Ville et Etat ou</b>	

**a.2. Fournir les coordonnées de l'autre organisation directrice (#2):**

<b>Organisation directrice #2</b>	
<b>Nom:</b>	
<b>Adresse postale:</b>	
<b>Ville et Etat ou</b>	

<sup>6</sup> Si le partenariat proposé n'implique les organisations de la société civile et les ONG, au moins l'un des partenaires principaux dans le dossier de candidature doit être légalement enregistré dans le pays où le programme sera mis en œuvre.

<b>Province:</b>		<b>Province:</b>	
<b>Code postal:</b>		<b>Code postal:</b>	
<b>Pays (ou territoire):</b>		<b>Pays (ou territoire):</b>	
<b>Téléphone (inclure la ville et le code du pays):</b>		<b>Téléphone (inclure la ville et le code du pays):</b>	
<b>Fax:</b>		<b>Fax:</b>	
<b>Site Web:</b>		<b>Site Web:</b>	
<b>Skype:</b>		<b>Skype:</b>	
<b>Autre:</b>		<b>Autre:</b>	
<b>L'organisation directrice (#1) a-t-elle un compte bancaire?</b>	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	<b>L'organisation directrice (#2) a-t-elle un compte bancaire?</b>	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
<b>Titre de la personne de contact de l'organisation directrice #1</b>	<input type="checkbox"/> Mlle <input type="checkbox"/> Mme. <input type="checkbox"/> M.	<b>Titre de la personne de contact de l'organisation directrice (#2)</b>	<input type="checkbox"/> Mlle <input type="checkbox"/> Mme <input type="checkbox"/> M.
<b>Prénom</b>		<b>Prénom</b>	
<b>Nom</b>		<b>Nom</b>	
<b>Fonction</b>		<b>Fonction</b>	
<b>E-mail (s)</b>		<b>E-mail (s)</b>	
<b>b.1. Type d'organisation (ne choisir qu'une seule alternative pour décrire l'organisation directrice #1):</b>		<b>b. 2. Type d'organisation (ne choisir qu'une seule alternative pour décrire l'organisation directrice #2):</b>	
<input type="checkbox"/> Agence gouvernementale		<input type="checkbox"/> Agence gouvernementale	
<input type="checkbox"/> Organisation de la société civile		<input type="checkbox"/> Organisation de la société civile	
CHOISIR UNE OPTION S'IL S'AGIT D'UNE AGENCE GOUVERNEMENTALE:  <input type="checkbox"/> Ministère de _____ <input type="checkbox"/> Secrétariat chargé de la condition féminine <input type="checkbox"/> Commission présidentielle <input type="checkbox"/> Commission électorale <input type="checkbox"/> Municipalité <input type="checkbox"/> Gouvernement autonome <input type="checkbox"/> Gouvernement fédéral <input type="checkbox"/> Etat/ Gouvernement provincial <input type="checkbox"/> Parlement/ Assemblée législative <input type="checkbox"/> Organisation régionale inter-gouvernementale <input type="checkbox"/> Autre _____	CHOISIR UNE OPTION S'IL S'AGIT D'UNE ORGANISATION DE LA SOCIETE CIVILE:  <input type="checkbox"/> ONG dirigée par les femmes <input type="checkbox"/> ONG (organisation mixte) <input type="checkbox"/> Coopérative des femmes <input type="checkbox"/> Fonds des femmes/ Fondation des droits humains <input type="checkbox"/> Académie/Centre de recherche <input type="checkbox"/> Réseau/Coalition <input type="checkbox"/> Association des membres <input type="checkbox"/> Organisation internationale et/ou régionale <sup>7</sup> <input type="checkbox"/> Syndicat ou NGO des travailleurs (qui n'est pas un syndicat) <input type="checkbox"/> Autre _____	CHOISIR UNE OPTION S'IL S'AGIT D'UNE AGENCE GOUVERNEMENTALE:  <input type="checkbox"/> Ministère de _____ <input type="checkbox"/> Secrétariat chargé de la condition féminine <input type="checkbox"/> Commission présidentielle <input type="checkbox"/> Commission électorale <input type="checkbox"/> Municipalité <input type="checkbox"/> Gouvernement autonome <input type="checkbox"/> Gouvernement fédéral <input type="checkbox"/> Etat/ Gouvernement provincial <input type="checkbox"/> Parlement/ Assemblée législative <input type="checkbox"/> Organisation régionale inter-gouvernementale	CHOISIR UNE OPTION S'IL S'AGIT D'UNE ORGANISATION DE LA SOCIETE CIVILE:  <input type="checkbox"/> ONG dirigée par les femmes <input type="checkbox"/> ONG (organisation mixte) <input type="checkbox"/> Coopérative des femmes <input type="checkbox"/> Fonds des femmes/ Fondation des droits humains <input type="checkbox"/> Académie/Centre de recherche <input type="checkbox"/> Réseau/Coalition <input type="checkbox"/> Association des membres <input type="checkbox"/> Organisation internationale et/ou régionale <sup>8</sup> <input type="checkbox"/> Syndicat ou NGO des travailleurs (qui n'est pas un syndicat) <input type="checkbox"/> Autre _____

<sup>7</sup> Les organisations internationales et régionales peuvent soumettre leurs dossiers de candidature, mais elles devront montrer que leur programme est en conformité avec les priorités établies au niveau national en matière de développement dans un pays spécifique

<sup>8</sup> Les organisations internationales et régionales peuvent soumettre leurs dossiers de candidature, mais elles devront montrer que leur programme est en conformité avec les priorités établies au niveau national en matière de développement dans un pays spécifique.

Autre \_\_\_\_\_

<b>c. 1. Effectif du personnel dans l'organisation directrice (#1) au cours des années ci-après:</b>		<b>c. 2. Effectif du personnel dans l'organisation directrice (#1) au cours des années ci-après:</b>	
2007 : Effectif du personnel	Prière spécifier le nombre de postes de direction occupés par les hommes et les femmes	2007: Effectif du personnel	Prière spécifier le nombre de postes de direction occupés par les hommes et les femmes:
2008 : Effectif du personnel	Prière spécifier le nombre de postes de direction occupés par les hommes et les femmes	2008: Effectif du personnel	Prière spécifier le nombre de postes de direction occupés par les hommes et les femmes:
2009 : Effectif du personnel	Prière spécifier le nombre de postes de direction occupés par les hommes et les femmes:	2009 : Effectif du personnel	Prière spécifier le nombre de postes de direction occupés par les hommes et les femmes:
<b>d. 1. S'il y a un écart prononcé en matière d'égalité des sexes au sein de votre organisation et/ou agence, comment comptez-vous réaliser de manière remarquable la parité de genre dans votre leadership et organisation ? (1/2 page au maximum)</b>		<b>d. 2. S'il y a un écart prononcé en matière d'égalité des sexes au sein de votre organisation et/ou agence, comment comptez-vous réaliser de manière remarquable la parité de genre dans votre leadership et organisation ? (1/2 page au maximum)</b>	
<b>e. 1. Budget total annuel de l'organisation (#1) directrice (par exemple : dépenses totales pour l'année financière en \$ EU):</b>		<b>e. 2. Budget total annuel de l'organisation (#2) directrice (par exemple : dépenses totales pour l'année financière en \$ EU):</b>	
2007	\$ EU	2007	\$ EU
2008	\$ EU	2008	\$ EU
2009	\$ EU	2009	\$ EU
<b>f. 1. Quelles sont les sources principales de financement de l'organisation (#1) directrice ? (prière énumérer les bailleurs de fonds et les montants pour les 2 dernières années)</b>		<b>f. 2. Quelles sont les sources principales de financement de l'organisation (#2) directrice ? (prière énumérer les bailleurs de fonds et les montants pour les deux 2 années)</b>	
2007 Nom(s) du/des donateur(s) principal (aux):	\$ EU	2007 Nom (s) du/des donateur(s) principal (aux):	\$ EU
2008 Nom (s) du/des donateur(s) principal (aux):	\$ EU	2008 Nom (s) du/des donateur(s) principal (aux):	\$ EU

<b>g. 1. Quelle est l'année de création de l'organisation directrice (#1)?</b>	<b>g. 2. Quelle est l'année de création de l'organisation directrice (#2)?</b>
<b>h. 1. Quelle est la mission de l'organisation directrice (#1) ?</b>	<b>h. 2. Quelle est la mission de l'organisation directrice (#2) ?</b>
<b>i. 1. L'organisation directrice (#1) a-t-elle déjà bénéficié de l'appui de l'UNIFEM dans le passé ?</b> <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	<b>i. 2. L'organisation directrice (#2) a-t-elle déjà bénéficié de l'appui de l'UNIFEM dans le passé ?</b> <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
<b>j. 1. Si oui, prière indiquer l'année, le montant ou le titre du programme, ainsi que l'utilisation faite du fonds reçu.</b>	<b>j. 2. Si oui, prière indiquer l'année, le montant ou le titre du programme, ainsi que l'utilisation faite du fonds reçu.</b>
Année de l'appui de l'UNIFEM:	Année de l'appui de l'UNIFEM:
Montant en \$ EU:	Montant en \$ EU:
Objet:	Objet:

## V. INFORMATIONS SUR LE BUDGET

**a. Budget total du programme proposé (en \$ EU):**

**b. Montant demandé auprès du Fonds pour l'égalité entre les sexes (en \$ EU):**

**c. Les autres donateurs continuent-ils à donner leur contribution ou continueront-ils à contribuer à ce programme? Si oui, quels sont ces donateurs et les montants correspondants en \$ EU, y compris les années de contribution. Pour les agences gouvernementales : prière inclure ici la contribution requise par votre programme\* en termes de montant(s) et d'année(s.)**

*\* Les contributions financières sont requises des gouvernements (y compris les partenariats), mais pas de la part des ONG. Les contributions en nature (par exemple, locaux pour bureaux, personnel, facilités de conférence, couvertures médiatiques) pourraient être prises en considération, mais devront être estimées en valeur monétaire, et ne devront pas constituer plus de la moitié de la contribution totale. Le Fonds pour l'égalité entre les sexes examinera les différentes contributions, par rapport au budget annuel de l'agence, comme reflétant le niveau de l'engagement à la pérennité du programme.*

Nom(s) du/des donateur(s):

Montant (en \$ EU):

Année (s):

**d. Budget du programme**

**Prière inclure les catégories générales de dépenses du programme pour le montant demandé en \$ EU. Pour les partenariats, prière fournir un seul budget total combiné dans le tableau ci-après :**

Catégories/années	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Total
Salaires:					
Coûts directs du programme:					
Suivi & Evaluation (y compris la collecte de données de référence et les voyages):					
Audit externe (au moins un audit par an)					
POUR LES PARTENARIATS UNIQUEMENT Coût du partenariat (réunions, infrastructures, voyages):					
Communications et relations publiques:					
Equipement:					
Coûts administratifs:					
<b>TOTAL PARTIEL</b>					
Dons extérieurs et contributions de l'organisation en \$ EU (y compris les contributions financières et/ou en nature requises des structures gouvernementales sollicitant le financement):					
<b>Montant en \$ EU demandé auprès du Fonds pour l'égalité entre les sexes:</b>					
<b>COÛT TOTAL de la mise en œuvre du programme en \$ EU:</b>					

**e. (Pour les partenariats uniquement) Montant de demande du partenariat des organisations directrices (en \$EU)**

Montant de demande des partenaires/années	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Total
POUR LES PARTENARIATS UNIQUEMENT <b>Part de l'organisation directrice #1 par rapport au montant total de la demande de subvention:</b>					
POUR LES PARTENARIATS UNIQUEMENT <b>Part de l'organisation directrice #2 par rapport au montant total de la demande de subvention:</b>					
<b>TOTAL*</b>					

\* Le montant total devra être le même que celui demandé auprès du Fonds pour l'égalité entre les sexes dans la section d. ci-dessus

- f. (Pour les partenariats uniquement) Plans de répartition du fonds pour les partenariats (1/2 page)**  
**Prière décrire de manière beaucoup plus détaillée comment les fonds seront repartis et gérés parmi les organisations partenaires citées dans la section III. Prière indiquer les montants ainsi que les processus de conciliation budgétaire entre les différents partenaires.**

## **VI. DOCUMENTS REQUIS EN PIECES JOINTES**

- a. Prière joindre/télécharger ici le projet, la stratégie, la loi ou politique (ou même la combinaison de ces documents) qui constitue le centre d'intérêt de cette proposition. Ces documents sont requis pour examiner le dossier de candidature. Inclure toute autre information nécessaire pour montrer que plusieurs parties prenantes sont favorables à la politique, y compris les budgets, les résolutions, etc.
- b. Prière joindre/télécharger ici une lettre de recommandation d'une autre partie prenante clé (par exemple, un ancien bénéficiaire des programmes de l'organisation sollicitant la subvention) non directement impliquée dans le programme proposé
- c. Prière joindre/télécharger ici un organigramme ou tout autre diagramme ou tableau montrant la place qu'occupe l'entité sollicitant la subvention au sein du gouvernement (pour les agences gouvernementales) ou la structure de l'organisation (pour les ONG)
- d. **Pour les ONG/Organisations de la société civile:** prière joindre/télécharger ici les statuts constitutifs de l'organisation sollicitant le financement ainsi que la preuve de son statut juridique dans le pays d'intervention
- e. **Pour les agences gouvernementales:** prière joindre/télécharger ici les rapports annuels/la situation des comptes au niveau des départements de la trésorerie et/ou au niveau de la Banque centrale du pays (pour les deux dernières années financières).
- f. **Pour les ONG/Organisations de la société civile :** prière joindre/télécharger ici les rapports annuels de l'organisation et les états financiers vérifiés pour les deux dernières périodes comptables

**Merci d'avoir soumis votre dossier de candidature au Fonds pour l'égalité entre les sexes !**